



Supported by
EUROPEAN
ENDOWMENT FOR DEMOCRACY



PAGAT DHE SHITESAT NË UNIVERSITETET PUBLIKE NË MAQEDONINË E VERIUT, SI RREGULLOHEN?

BOTUES:

Forumi për Ndryshime në Arsim Rr.Ilindenska numër 87/13
Tetovë, Maqedonia e Veriut

Fech.mk@gmail.com
Ardit.ramadanni@gmail.com

AUTOR&REDAKTOR:

Ardit Ramadani

PËRKTHYES:

Bardh Zejneli

DIZAJNI:

Rina Abdullahi

VITI I BOTIMIT:

2025

PËRMBAJTJA

01	HYRJE	4
02	METODOLOGJIA	5
03	KORNIZA LIGJORE	6
04	ANALIZA	7
05	PËRFUNDIMI DHE REKOMANDIMET	19

Universitetet publike në Maqedoninë e Veriut funksionojnë me mjete financiare që ndahen çdo vit nga Ministria e Arsimit dhe Shkencës, si dhe me mjete financiare të cilat i gjenerojnë vetë, përmes pagesës së semestrit dhe shërbimeve tjera të ndryshme që i ofrojnë, të cilat janë të rregulluara me Ligjin për Arsimin e Lartë.

Vetëm në katër vitet e fundit, Qeveria e Maqedonisë së Veriut ka ndarë 18.5 miliard denarë nga paratë publike të mbledhura nga taksapaguesit për financimin e universiteteve publike dhe atyre publiko-private. Sipas kësaj, universitetet publike janë institucione të cilat thuajse tërësisht financohen nga paratë e qytetarëve dhe si të tilla, ata kanë rënë nën Ilupën e Forumit për Ndryshime në Arsim për të parë se sa prej këtyre mjeteve shkojnë për studentët, dhe sa shkojnë për paga dhe rroga të stafit akademik.

Stafi akademik dhe ai menaxherial i universiteteve publike i ka rrogat dhe shtesat ndër me të lartat në sektorin publik. Stafi akademik e merr rrogën bazë nga Ministria e Arsimit dhe Shkencës. Lartësia e saj bazohet në koeficientin e përcaktuar paraprakisht nga Qeveria e Maqedonisë së Veriut, përmes Marrëveshjes Kolektive të fundit, e cila është nënshkruar në vitin 2023 dhe tashmë është inkorporuar në Ligjin për Arsimin e Lartë. Megjithatë, rroga bazë nuk është përfundimtare, pasi disa universitete ndajnë edhe shtesa shtesë për stafin akademik, varësisht nga thirrja akademike. Ata gjithashtu kanë të drejtë të marrin kompensime shtesë për pjesëmarrje në komisione të ndryshme, mentorime dhe aktivitete të ngjashme.

Udhëheqësia e universitetit, ose si staf akademik menaxherial, zakonisht cilësohen rektorët, prorektorët, dekanët dhe prodekanët e fakulteteve. Përveç pagës, mbajtja e një pozite menaxheriale në një universitet publik në Maqedoninë e Veriut sjell edhe shumë përfitime të tjera. Prandaj, nëse analizohet historiku i rektorëve ndër vite në universitetet publike dhe publiko-private, vërehet se një pjesë e madhe e tyre e kanë pasur të vështirë ta lëshojnë pozitën, duke siguruar për vete 2 deri në 3 mandate në këtë funksion.

Arsimi i lartë në Maqedoninë e Veriut nuk është pa pagesë, studentët paguajnë çdo semestër për harxhime nga më të ndryshmet. Përkundër kësaj, transparenca financiare e universiteteve publike dhe atyre publiko-private le shumë për të dëshiruar. Andaj, ne vlerësuam se është e nevojshme të hulumtojmë se si ndahen rrogat dhe shtesa për stafin menaxherial të universiteteve, sa janë këto shtesa dhe kush i përcakton ato.

Hulumtimi është realizuar krejtësisht në bazë të analizimit të ligjeve, rregulloreve, marrëveshjeve kolektive si dhe dokumenteve tjera të nevojshme. Për shkak të nivelit të ulët të transparencës, pjesa më e madhe e dokumenteve të nevojshme nuk kanë qenë të publikuara në ueb-faqet e universiteteve.

Për të i siguruar të gjitha dokumentet e nevojshme, kemi dërguar gjithsej **20** kërkesa për qasje të lirë deri te informatat me karakter publik deri te universitetet dhe institucionet tjera bartëse të informacioneve, pjesa më e madhe e universiteteve dhe institucioneve kanë bashkëpunuar duke i dërguar në kohë përgjigjet e nevojshme, përpos Universitetit të Tetovës.

Hulumtuesi për kuadrin arsimor ka përllogaritur vetëm rrogën bazë, pa shtesat për stazhin e punës që është 0,5% për secilin vit të përfunduar, ndërsa më së shumti 20%, kompensimet për pjesëmarrje në komisione, mentorime dhe ngjashëm. Ndërkaq, për të llogaritur të ardhurat mujore neto të rektorëve, hulumtuesi gjithashtu ka shtuar edhe shtesën funksionale, e cila paguhet me paratë vetanake të universitetit, përpos kësaj, është vendosur edhe shtesa funksionale për pozitën dekan.

Për realizimin e këtij hulumtimi gjithashtu kemi shfrytëzuar burimet që ofrohen përmes internetit siç është ueb-faqja e Komisionit për Antikorrupsion për deklarimin e pasurisë të zyrtarëve publik të zgjedhur ose emëruar. Theksojmë se pjesa më e madhe e dokumenteve të lëshuara nga institucionet përkatëse kanë qenë vetëm në gjuhën maqedone.

Autori për realizimin e këtij hulumtimi është bazuar kryesisht në Ligjin për Arsimin e Lartë, Ligjin për të Punësuarit në Sektorin Publik, Marrëveshjet Kolektive të cilat nënshkruhen nga sindikatet me Qeverinë e Maqedonisë së Veriut si dhe Statutet e universiteteve publike dhe atyre publiko-private.

Pjesa më e madhe e universiteteve në Maqedoninë e Veriut janë të integruara. Andaj, informaciont është dashur që t'i kërkojmë vetëm tek personi zyrtar i angazhuar për të u përgjigjur në pyetjet me karakter publik.

Universiteti "Shën Kirili dhe Metodi" dhe Universiteti i "Shën Klimenti i Ohrit" nuk janë të integruara, përkatësisht secili fakultet në këto universitete ka stafin e tij dhe vendos për veten e vetë. Për këtë arsye, hulumtuesit i është dashur që të dërgojë kërkesa për qasje deri te informatat me karakter publik tek secili fakultet veçmas.

Hulumtuesi ka hasur në vështirësi në sigurimin e informacioneve nga Universiteti i Tetovës. Për shkak të mos dhënies së informatave në afatin e paraparë ligjor (20 ditë pune), dërguam ankesë deri te Agjencia për Qasje të Lirë deri te Informatat me Karakter Publik kundër Universitetit të Tetovës dhe e fituam rastin.

03 KORNIZA LIGJORE

LIGJI PËR ARSIMIN E LARTË

Koeficienti i pagës së stafit akademik dhe administrativ përcaktohet në Ligjin për Arsimin e Lartë. Ky koeficient, tabelën e të cilit do ta vendosim poshtë në hulumtim, shumëzohet me pagën minimale në vend dhe kështu del paga bazë që e ndanë shteti për stafin akademik dhe administrativ të universiteteve, pa i llogaritur këtu shtesat.

Ligji për Arsimin e Lartë gjithashtu i definon detyrat, kompetencat dhe mandatin e rektorit si dhe e thekson që ai ose ajo marrëveshjen e nënshkruan me Senatin e universitetit, në kontratë gjithashtu përcaktohet se rektorit nuk i lejohej që të marr më shumë se 30 për qind të kohës për të ligjëruar.

Megjithatë, ky ligj gjithashtu e përcakton se të drejtat dhe obligimet e rektorëve dhe dekanëve gjithashtu janë të rregulluara edhe me marrëveshjet kolektive të cilat nënshkruhen nga sindikatet dhe Qeveria e Maqedonisë së Veriut.

STATUTET E UNIVERSITETEVE

Mënyra e zgjedhjes së rektorëve, kompetencat dhe puna e tyre përcaktohet me dokumente të brendshme të universiteteve. Dokumenti më i rëndësishëm për funksionimin e një universiteti është padyshim Statuti.

Statuti gjithashtu rregullon se sa i gjatë do të jetë mandati i një rektori si dhe të gjitha kompetencat e tij ose saj. Përpos kësaj, me Statut rregullohen edhe format se si mund të ndërpritet mandati i një rektori, dekani ose të stafit akademik menaxherial tjetër brenda universitetit.

Me Statut gjithashtu përcaktohet edhe mënyra e punës së të gjitha organeve brenda universitetit, që është shumë e rëndësishme për këtë hulumtim pasi ata janë organet që përcaktojnë se sa do të jenë shtesat funksionale të stafit akademik menaxherial brenda universitetit.

MARRËVESHJA KOLEKTIVE

Marrëveshja Kolektive u nënshkrua fillimisht vetëm nga sindikati i Universitetit "Shën Kirili dhe Metodi" me Qeverinë e Maqedonisë së Veriut por pas reagimit të universiteteve tjera publike, kjo marrëveshje u inkorporua në Ligjin për Arsim të Lartë dhe vlen për të gjitha universitetet. Aty përfshihen të gjithë të punësuarit në sektorin publik, përfshirë këtu edhe stafin akademik menaxherial të universiteteve.

Sipas nenit 133, rektorët gjithashtu janë të përfshirë në Marrëveshjen Kolektive, mirëpo nevojitet një marrëveshje shtesë me Senatin e universitetit që të mund të vendoset për kompensime ose shtesa tjera financiare.

Me pak fjalë:

Pagat dhe shtesat tjera të stafit akademik menaxherial të universiteteve janë kombinim i parametrave ligjor, marrëveshjeve kolektive dhe vendimeve autonome që i sjellë vetë universiteti, kjo është arsyeja pse autori i hulumtimit për të ardhë në një përfundim është bazuar në të gjitha këto dokumente.

Sa para ndahen për stafin akademik nga buxheti i shtetit, dhe si rregullohet kjo?

Rrogat bazë të të punësuarve në universitetet publike në Maqedoninë e Veriut rregullohen me Ligjin për Arsimin e Lartë, i plotësuar së fundmi për shkak të Marrëveshjes Kolektive.

Më poshtë do të shënojmë disa nga nenet më të rëndësishme të Ligjit për Arsimin e Lartë, të cilat kanë të bëjnë me pjesën e rregullimit të rrogave të të punësuarve në universitetet publike.

Rroga e të punësuarve në institucionet publike të arsimit të lartë, paguhet nga mjetet e llogarisë buxhetore dhe nga mjetet e të hyrave personale, nëse në njësinë dhe në Shërbimin Qendror Profesional dhe Administrativ – Rektorati, realizohen mjete nga të ardhurat e veta, varësisht nga lloji, vëllimi, ndërlikueshmëria dhe përgjegjësia në kryerjen e punës në vendin e punës.

Pjesa e rrogës nga mjetet e të ardhurave personale përcaktohet me kontratë pune ose aneks varësisht nga lloji, vëllimi, ndërlikueshmëria dhe përgjegjësia në kryerjen e punës në vendin e punës.

Sipas kësaj, rrogën bazë (pa shtesat) të të punësuarve në universitetet publike të Maqedonisë së Veriut i mbulon Ministria e Arsimit dhe Shkencës. Andaj, pjesa më e madhe e buxhetit që kjo ministri ndanë për universitetet, shkon për pagat.

Katër vitet e fundit janë ndarë 18,5 miliard denarë nga buxheti i shtetit për për 9 universitete publike dhe një publiko-private në Maqedoninë e Veriut. Pjesa më e madhe e parave ka shkuar për Universitetin “Shën Kirili dhe Metodi”.

Në vitin 2025 vërrehet rritje e buxhetit për universitetet, kjo vjen si pasojë e Marrëveshjes Kolektive e cila ngriti koeficientët, përkatësisht rriti rrogat për të gjithë të punësuarit në institucionet e arsimit të lartë në vend.

Rroga bazë e punëtorit përbëhet nga:
Rroga minimale
Shtesa e rrogës për titullin/gradën, dhe
Shtesa e rrogës për stazh

	Viti 2022	Viti 2023	Viti 2024	Viti 2025
Universiteti "Shën Kirili dhe Metodi"	1,583,740,000	2,140,447,551	3,046,339,000	3,693,890,000
Universiteti "Shëm Klimenti i Ohrit"	323,150,000	389,366,809	547,779,000	701,040,000
Universiteti i Tetovës	390,370,000	486,034,000	690,827,000	849,820,000
Universiteti Goce Dellçev	326,400,000	421,468,000	583,792,000	711,050,000
Universiteti Nënë Tereza	253,500,000	307,834,742	186,902,000	370,675,000
Universiteti i Shkencës së Informacionit dhe Teknologjisë "Shën Apostull Pauli"	27,400,000	29,356,000	41,821,000	53,050,000
Në total	2,904,560,000	3,774,507,102	5,097,460,000	6,379,525,000
Fakulteti Teologjik Ortodoks	16,000,000	16,000,000	14,400,000	14,400,000
Fakulteti i Shkencave Islame	8,000,000	8,000,000	7,200,000	7,200,000
Universiteti i Evropës Juglindore	60,000,000	60,000,000	75,000,000	75,000,000

Kaq para ka ndarë Ministria e Arsimit dhe Shkencës për universitetet e lartëpërmendura, sipas viteve:

- Viti 2022 – 2,98 miliard denarë
- Viti 2023 – 3,86 miliard denarë
- Viti 2024 – 5,19 miliard denarë
- Viti 2025 – 6,47 miliard denarë

Koeficienti për pagesën e rrogës së të punësuarve në institucionet publike të arsimit të lartë nga llogaria buxhetore

Rroga bazë (nga buxheti i shtetit) e të punësuarit për orar të plotë pune, përcaktohet në mënyrën që shuma e rrogës minimale e përcaktuar në pajtim me ligjin, shumëzohet me koeficientin sipas titullit të gradës së vendit të punës.

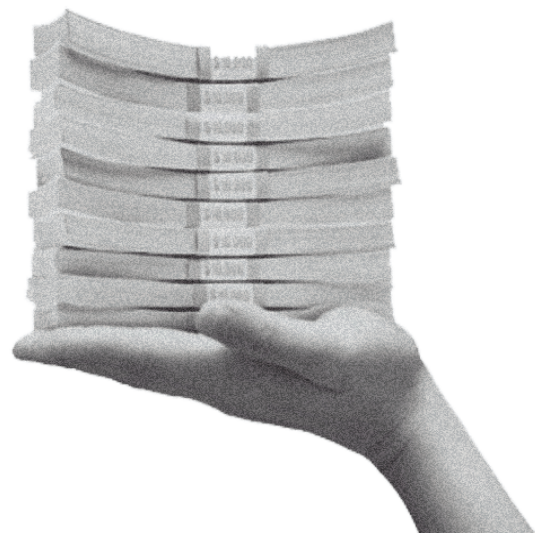


Tabela me koeficientët në bazë të titullit/emërtimit

Niveli	Emërtimi/Titulli i vendit të punës	Koeficientët Viti 2025
I. KUADRI ARSIMOR		
A1	Profesor i rregullt	4.4
A2	Profesor inordinar	4.0
A3	Docent	3.6
A1	Këshilltar shkencor	4.4
A2	Bashkëpunëtor i lartë shkencor	4.0
A3	Bashkëpunëtor shkencor	3.6
	Lektor i lartë	2.8
	Lektor	2.2
	Asistent, asistent hulumtues	2.7
	Bashkëpunëtor artistik	2.5
	Bashkëpunëtor i lartë: Laborant dhe ngjashëm	1.6
A3	Profesor në shkollë të lartë profesionale	3.6
A5	Ligjërues i lartë në shkollë të lartë profesionale	3.6
A6	Ligjërues në shkollë të lartë profesionale	2.8

Niveli	Emërtimi/Titulli i vendit të punës	Koeficientët Viti 2025
II. KUADRI JOARSIMOR		
A1	Sekretar i përgjithshëm i universitetit	4.0
A2	Sekretar i fakultetit/institut/ njësi në përbërje të universitetit	3.6
B1	Këshilltar i Rektorit	2.8
B2	Udhëheqës i sektorit	2.9
B4	Udhëheqës i seksionit	2.7
V1	Këshilltar	2.3
V2	Bashkëpunëtor i lartë	2.1
V3	Bashkëpunëtor	2.0
V4	Bashkëpunëtor i ri	1.9
G1	Referent i pavarur/sekretar teknik/informatikan	1.7
G2	Referent i lartë	1.6
G3	Referent	1.5
G4	Referent i ri	1.4

Lartësia e rrogës minimale në vend është kryesore në përcaktimin e rrogës bazë të të punësuarve në institucionet e arsimit të lartë. Në kohën kur po realizohet ky hulumtim, rroga minimale bruto në Maqedoninë e Veriut është: **36.037 denarë**.

Tabelat me rrogat bazë neto të kuadrit arsimor dhe joarsimor të universiteteve publike në Maqedoninë e Veriut, të ndara nga Ministria e Arsimit dhe Shkencës. Këto nuk janë rrogat përfundimtare pasi nuk është llogaritur shtesa për stazhin e punës, shtesa me mjetet vetanake të universitetit apo kompensimet tjera, të rregulluara me ligj dhe marrëveshjen kolektive.

Tabela me rrogat bazë neto të kuadrit arsimor nga buxheti i shtetit

Profesor i rregullt	103.775 denarë / 1.689 euro
Profesor me inordinar	94.434 denarë / 1.537 euro
Docent	85.093 denarë / 1.385 euro
Këshilltar shkencor	103.775 denarë / 1.689 euro
Bashkëpunëtor i lartë shkencor	94.434 denarë / 1.537 euro
Bashkëpunëtor shkencor	85.093 denarë / 1.385 euro
Lektor i lartë	66.411 denarë / 1.081 euro
Lektor	52.402 denarë / 853 euro
Asistent, asistent hulumtues	64.077 denarë / 1.043 euro
Bashkëpunëtor artistik	59.407 denarë / 967 euro
Bashkëpunëtor i lartë: Laborant dhe ngjashëm	32.785 denarë / 533 euro
Profesor i lartë në shkollë të lartë profesionale	85.093 denarë / 1.385 euro
Ligjërues në shkollë të lartë profesionale	66.411 denarë / 1.081 euro

+ shtesa për stazhin e punës dhe shtesa e universitetit



Tabela me rrogat bazë neto të kuadrit joarsimor nga buxheti i shtetit

Sekretar i përgjithshëm i universitetit	94.434 denarë / 1.537 euro
Sekretar i fakultetit/institut/ njësi në përbërje të universitetit	85.093 denarë / 1.385 euro
Këshilltar i Rektorit	66.411 denarë / 1.081 euro
Udhëheqës i sektorit	68.747 denarë / 1.119 euro
Udhëheqës i seksionit	64.077 denarë / 1.043 euro
Këshilltar	54.737 denarë / 891 euro
Bashkëpunëtor i lartë	50.066 denarë / 815 euro
Bashkëpunëtor	47.731 denarë / 777 euro
Bashkëpunëtor i ri	45.396 denarë / 739 euro
Referent i pavarur/sekretar teknik/informatikan	40.725 denarë / 663 euro
Referent i lartë	38.390 denarë / 625 euro
Referent	36.055 denarë / 587 euro
Referent i ri	36.055 denarë / 587 euro



SHTESAT QË NDAHEN NGA MJETET VETANAKE TË UNIVERSITETEVE

Shtesa në rrogë për shkak të gradës/titullit

Një pjesë e universiteteve publike dhe publiko-private në Maqedoninë e Veriut ndajnë edhe shtesa të rrogës për stafin akademik, varësisht prej gradës apo titullit që e bartin këta të punësuar brenda institucionit për arsim të lartë.

Rritje të rrogës për shkak të suksesit

Rroga bazë e punëtorit bazuar në suksesin gjatë punës dhe rezultatet e treguara gjatë muajit mund të rritet deri në 30%. Lartësinë e mjeteve financiare që i jepet punëtorit për shkak të suksesit të treguar e paguan universiteti me mjetet e tij.

Shtesa në rrogë për shkak të orarit të punës

Rroga bazë e të punësuarit rritet në orë për:

- Punë jashtë orarit
- Punë gjatë natës
- Punë me tre ndërrime
- Punë gjatë javës së pushimit
- Punë gjatë festave të përcaktuara me ligj

Shtesa në rrogë për punonjësit e Fakultetit të Mjekësisë

Punëtorëve mjekësore dhe bashkëpunëtorve mjekësorë të punësuar me orar të plotë si kuadër arsimor në institucionin për arsim të lartë, ndërs të cilët përpos kësaj kryejnë edhe punë mjekësore, rroga bazë u paguhet nga mjetet e buxhetit bazë të Ministrisë për Arsim dhe Shkencë sipas koeficientit të përcaktuar në Marrëveshjen Kolektive si dhe nga mjetet vetanake nga kryerja e aktiviteteve mjekësore.

Personeli jomësimitor ka të drejtë në shtesë page për shkallën shkencore të fituar për:

- Master i shkencave – në vlerë prej koeficientit 0.2;
- Doktor i shkencave – në vlerë prej koeficientit 0.4.

Këto shtesa paguhen me mjetet vetanake të universitetit.

Shtesa në rrogë para penzionimit

Punëtori i cili është pesë vite para mbushjes së parakushtit për penzionim, me një vendim të Rektoratit/Fakultetit mund t'i mundësohet e drejta për shtesë prej 15% nga rroga bazë, kjo mbulohet me paratë vetanake të universitetit.

Pjesa më e madhe e shtesave të lartëpërmendura janë marrë nga Marrëveshja Kolektive e nënshkruar nga Universiteti "Shën Kirili dhe Metodi" me Qeverinë e Maqedonisë së Veriut. Theksojmë se lartësinë dhe mënyrën e rregullimit të një pjesë të madhe të këtyre shtesave universitetet i rregullojnë vetë në mënyrë autonome. Për shkak se pjesa më e madhe e universiteteve i rregullojnë në mënyrë të ndryshme, nuk do të shënojmë shifra të shtesave të kuadrit arsimor në institucionet për arsim të lartë.

SHTESAT FUNKSIONALE

Rektori, prorektori, dekani/drejtori dhe prodekani/zëvendës drejtori kanë të drejtë për shtesë funksionale.

Lartësinë e shtesave e përcaktojnë vetë organet brenda universiteteve. Përkatësisht, vendosen koeficientë të caktuar të cilët më pas shumëzohen me pagën minimale.

Shtesat funksionale të gjitha universitetet i rregullojnë në forma të ndryshme, më poshtë do të shënojmë shumat e shtesave funksionale në bazë të përgjigjeve që i kemi marrë nga universitetet. Jo të gjitha përgjigjet janë të plota.

Universiteti “Shën Kirili dhe Metodi”

Rektori

Rektori në Universitetin “Shën Kirili dhe Metodi” paguhet me mjetet buxhetore të ndara nga shteti, sipas koeficientit për profesorët e rregullt të përcaktuar në Marrëveshjen Kolektive.

Përpos asaj rroge që është fikse, Rektorit i takon edhe shtesa funksionale, lartësia e të cilit është përcaktuar me vendim të Senatit në vitin 2021.

SHTESA FUNKSIONALE:
100.000 DENARË NETO

Rroga mujore:

203.775 DENARË NETO

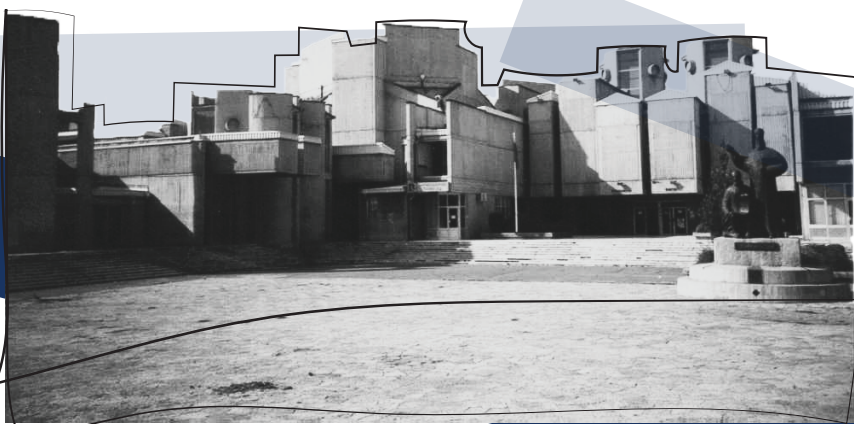
+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera.

3.313 EURO NETO

Shtesa për pozitën dekan

Universiteti “Shën Kirili dhe Metodi” nuk është i integruar, andaj nuk është një shumë e caktuar e shtesës funksionale që e marrin njëjtë të gjithë dekanët. Lartësia e shtesave përcaktohet nga vetë organet brenda fakulteteve dhe janë të ndryshme.

Shtesat funksionale për pozitën e dekanit në këtë universitet variojnë nga 20 mijë denarë bruto deri në 40 mijë denarë bruto. Përpos kësaj, dekanët e fakulteteve përkatëse paguhën nga buxheti i shtetit si profesor të rregullt.



Universiteti i Tetovës

Rektori

Rektori në Universitetin e Tetovës paguhet me mjetet buxhetore të ndara nga shteti, sipas koefiçientit për profesorët e rregullt të përcaktuar në Marrëveshjen Kolektive.

Përpos asaj rroge që është fikse, Rektorit i takon edhe shtesa funksionale, lartësia e të cilit është përcaktuar nga vetë universiteti

SHTESA FUNKSIONALE:
91.209 DENARË NETO

Rroga mujore:
194.984 DENARË NETO
+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera

3.170 EURO NETO

Shtesa për pozitën dekan

Universiteti i Tetovës është institucion i integruar i arsimit të lartë ku fakultetet nuk janë persona juridike dhe mjetet për shtesat funksionale për personat udhëheqës paguhen në pajtim me Marrëveshjen Kolektive dhe aktet tjera nga Buxheti i RMV-se apo nga mjetet vetanake të burimeve në baze të Buxhetit të Ministrisë së Arsimit dhe Shkencës dhe planet vjetore të cilat i miraton Senati i Universitetit.

Shtesa funksionale për dekanët është në vlerën bruto prej: **37.430** denarë.



Universiteti “Shën Klimenti i Ohrit”

Rektori

Rektori në Universitetin “Shën Klimenti i Ohrit” paguhet me mjetet buxhetore të ndara nga shteti, sipas koeficientit për profesorët e rregullt të përcaktuar në Marrëveshjen Kolektive. Përpos asaj rroge që është fikse, Rektorit i takon edhe shtesa funksionale, lartësia e të cilit është përcaktuar nga vetë universiteti. Në këtë universitet, shtesa funksionale e Rektorit nuk është fikse por përcaktohet në bazë të asaj se sa është një rrogë bruto e profesorit të rregullt.

SHTESA FUNSIONALE:
141.059 DENARË NETO

Rroga mujore:
244.834 DENARË NETO
+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera

3.973 EURO NETO

Shtesa për pozitën dekan

Secili fakultet në Universitetin “Shën Klimenti Ohrid” i rregullon vetë të drejtat dhe obligimet, pasi ky universitet nuk është i integruar. Për këtë arsye ka fakultete ku dekanët marrin rrogat vetëm nga mjetet buxhetore ndërsa ka fakultete ku ato mund të paguhen edhe me mjetet buxhetore të shtetit, edhe me shtesa tjera me mjetet vetanake të fakultetit, për këtë arsye rrogat e dekanëve dallojnë.

Universiteti “Shën Kliment Ohridski” nuk është i integruar, andaj nuk është një shume e caktuar e shtesës funksionale që e marrin njëjtte të gjithë dekanet. Lartësia e shtesave përcaktohet nga vetë organet brenda fakulteteve dhe janë të ndryshme.

Shtesat funksionale për pozitën e dekanit në këtë universitet variojnë nga secili fakultet. Përpos kësaj, dekanet e fakulteteve perkatese paguhen nga buxheti i shtetit si profesor të rregullt.

Te Universiteti “Shën Klimenti i Ohrit”, shtesa funksionale në pagë për dekanin sillet nga 50 mijë deri në 102 mijë denarë NETO në muaj.



Universiteti “Nënë Tereza”

Rektori

Rektori në Universitetin “Nënë Tereza” paguhet me mjetet buxhetore të ndara nga shteti, sipas koeficientit për profesorët e rregullt të përcaktuar në Ligjin për Arsim të Lartë. Përpos asaj rroge që është fikse, Rektorit i takon edhe shtesa funksionale, lartësia e të cilit është përcaktuar nga vetë universiteti.

SHTESA FUNKSIONALE:
52.207 DENARË NETO

Rroga mujore:
155.982 DENARË NETO
+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera

2.536 EURO NETO

Shtesa për pozitën dekan

Universiteti “Nënë Tereza” është institucion i integruar i arsimit të lartë ku fakultetet nuk janë persona juridike dhe mjetet për shtesat funksionale për personat udhëheqës paguhen në pajtim me Marrëveshjen Kolektive dhe aktet tjera nga Buxheti i RMV-se apo nga mjetet vetanake të burimeve në baze të Buxhetit të Ministrisë së Arsimit dhe Shkencës dhe planet vjetore të cilat i miraton Senati i Universitetit.

Shtesa funksionale për dekanët është në vlerën neto prej: **15.121** denarë.



Universiteti “Goce Delçev”, Shtip

Rektori

Rektori në Universitetin “Shën Klimenti i Ohrit” paguhet me mjetet buxhetore të ndara nga shteti, sipas koeficientit për profesorët e rregullt të përcaktuar në Marrëveshjen Kolektive. Përpos asaj rroge që është fikse, Rektorit i takon edhe shtesa funksionale, lartësia e të cilit është përcaktuar nga vetë universiteti.

SHTESA FUNKSIONALE:
32.983 DENARË NETO

Rroga mujore:
136.758 DENARË NETO
+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera

2.223 EURO NETO

Shtesa për pozitën dekan

Rrogat e dekanëve në Universitetin “Goce Dellçev” dallojnë varësisht nga thirrja akademike e dekanëve, si dhe nga stazhi i punës.

Shtesa për funksionin dekan është: **10.106** denarë – NETO.



Universiteti i Evropës Juglindore (UEJL)

Rektori

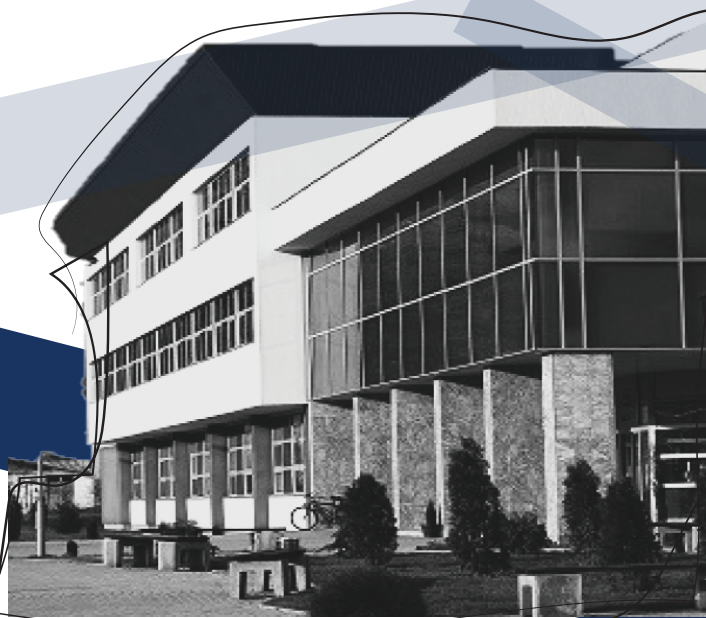
SHTESA PËR FUNKSIONIN
DEKAN ËSHTË:
30.750 DENARË NETO

Rroga e Rektorit të Universitetit të
Evropës Juglindore është fikse,
edhe atë:

211.252 DENARË NETO

+ shtesa e stazhit të punës dhe tjera

3.434 EURO NETO



PËRFUNDIME

- Rektorët e disa universiteteve publike janë njerëzit më të paguar në shtet;
- Pjesa dërmuese e buxhetit që shteti ndanë për universitetet publike shkon për rroga;
- Rrogat e stafit akademik janë vazhdimisht në rritje;
- Asnjë universitet nuk i ka të publikuara vendimet për shtesat funksionale në ueb-sajtet e tyre.

REKOMANDIME

- Shtesa funksionale për pozitën rektor nuk duhet të jetë më e lartë se rroga bazë e profesorit të rregullt;
- Shtesat funksionale të jenë në një vijë me pozitën e universitetit në ranglistat ndërkombëtare;
- Shtesat për stafin akademik nuk janë të nevojshme, rrogat janë mjaftueshëm të larta ndërsa universitetet në vend nuk kanë kapacitete për t'i mbuluar të gjitha ato;
- Universitetet t'i publikojnë në ueb-sajtet e tyre Rregulloret për pagesën e pagave, kompensimeve dhe shtesave të pagave për të punësuarit në universitet.

